

Rijnconsult & Assessments



'Rijnconsult is in staat om in korte tijd de persoon achter de medewerker te achterhalen en die te plaatsen in de context, cultuur, structuur en ambities van de organisatie.'

Onze assessmentpraktijk

Een onderdeel van Rijnconsult is onze assessmentpraktijk. Wij hebben veel ervaring met het afnemen van assessments waarbij wij oprecht geloven dat het belang van de opdrachtgever én het belang van de kandidaat het meeste gediend wordt met een helder en eerlijk assessmentrapport. Wij maken gebruik van de nieuwste technologie als het gaat om de inzet van instrumenten en testen, waarmee wij een hoge predictieve validiteit voorstaan. Onze werkwijze is persoonlijk en wordt precies toegesneden op de situatie en medewerkers binnen een organisatie. Bij de uitvoering van de assessments gaan wij op coachende wijze in gesprek met kandidaten en samen op zoek naar kwaliteiten en ontwikkelpunten. Wij streven naar een inspirerende dag met een groot leereffect. Dit door het geven van feedback en aan te zetten tot zelfreflectie. Waar mogelijk hebben kandidaten zelf regie over de dag. Te denken valt aan de volgorde van in te zetten onderdelen en de focus in simulaties. Zij staan zelf aan het roer van hun ontwikkeling. Daarbij zijn een prettige beleving en goed contact op de dag ook belangrijke basisvoorwaarden om authentiek te zijn. Wij zorgen voor persoonlijke begeleiding en een rustige werkomgeving. Wij werken met zeer ervaren adviseurs, die naast hun assessmentpraktijk ook ervaring als organisatieadviseur meebrengen en daarmee goed zicht houden op de context van de assessments. Zij hebben veel kennis en ervaring met diverse branches en verdiepen zich ook altijd in de specifieke omgeving, dynamiek en vraagstukken van een organisatie. Ofwel zij zullen uw wereld goed willen begrijpen zodat adviezen praktisch en concreet toepasbaar zijn. Naast assessments, in te zetten bij **selectie, beoordelings- en (loopbaan) ontwikkelvraagstukken** ontwerpen wij ook team ontwikkelassessments en online leerplatformen om groepen en individuen te faciliteren in hun ontwikkeling. Voorbeelden zijn (leiderschaps)ontwikkeltrajecten en teamanalyses.

Assessment ; de stappen

Een assessment is een psychologisch onderzoek waarbij verschillende psychologische hulpmiddelen zoals tests, vragenlijsten, interviews en simulatieoefeningen worden gebruikt om er achter te komen of een kandidaat geschikt is voor een bepaalde functie en/ of een kandidaat zich kan ontwikkelen tot de functievereisten. Door een omgeving te creëren waarin een kandidaat wordt uitgedaagd zoveel mogelijk van zichzelf te laten zien, krijgen wij een goed beeld van kwaliteiten en ontwikkelpunten. Hieronder een schets van ons volledige proces.



Intake

Wij ontwerpen onze assessments altijd op maat, het doel van het assessment is hierin leidend (selectie-, ontwikkel- of loopbaangericht). Dit doen wij door samen met opdrachtgever helder te maken welke competenties, rollen of gedragselementen bijdragen aan succesvol functioneren. Daarnaast gebruiken we praktijksimulaties die zijn toegespitst op kritieke situaties en dilemma's waarmee iemand in de betreffende functie en de organisatiecontext mee geconfronteerd wordt.

Wij plannen altijd eerst een intake gesprek met de opdrachtgever en eventueel ook met de kandidaat. Daarin bespreken wij kritieke situaties, dilemma's, functieniveau en de context van de organisatie en de functie. Ook zullen wij samen komen tot een set van competenties die centraal staan in het assessment. Wanneer het doel van het assessment meer open is, zoals een ontwikkel- of loopbaanvraag of wanneer er geen specifiek competentieprofiel is, kunnen wij ook rapporteren op rollen of krachtvelden (denkkracht, sociale kracht, slagkracht, stuurkracht en persoonlijke kracht) of bijvoorbeeld op persoonlijkheidsprofiel.

Ontwerp assessment

Een assessment bestaat altijd uit verschillende onderdelen en instrumenten. De inzet en inhoud van onderstaande onderdelen en instrumenten wordt bepaald door de doelstelling van het assessment, de context en de kritieke situaties van de functie. Een **verkort assessment** en een **E- assessment** behoren ook tot de mogelijkheden, wanneer de vraag minder complex is of op een deelgebied van de functie is gericht.

Op hoofdlijnen ziet een programma er als volgt uit en dit wordt zoals gezegd in overleg met onze opdrachtgever op maat gemaakt:

- Ontvangst door de assessment consultant
- Eén of twee gedragssimulaties (tweegesprek, presentatie of vergadering)
- Persoonlijkheden- en drijfveren vragenlijst
- Aanvullende visieopdracht of digitale managementsimulatie
- Capaciteitenonderzoek op mbo, hbo of wo niveau
- Diepte interview
- Eindgesprek / terugkoppeling van de resultaten
- Rapportage en advies

Onze assessments

- Persoonlijke aandacht en begeleiding, individuele testruimten
- Coachende aanpak
- Senior assessoren en professionele acteurs
- Simulaties met herkenbare dynamiek uit de praktijk
- Online testinstrumentarium
- Direct terugkoppeling resultaten aan deelnemer (eindgesprek op de dag zelf)
- Advies en rapportage op maat
- NIP-beroepscode is leidend in ons handelen

Vertrouwelijkheid van gegevens

Tijdens het assessment worden zeer persoonlijke gegevens verzameld. De vertrouwelijkheid van deze gegevens moet gewaarborgd zijn. Als gerenommeerd bureau houden de adviseurs van Rijnconsult zich aan de gedragsregels zoals die zijn vastgelegd in de beroepsethiek van het Nederlands Instituut voor Psychologen (NIP). Dat betekent dat de resultaten vertrouwelijk worden behandeld en dat de rapportage alleen na toestemming van de kandidaat aan de opdrachtgever wordt verstrekt.

Adviseurs

Onze aanpak stelt vanzelfsprekend bijzondere eisen aan de adviseurs. Sterker nog, de doeltreffendheid van het assessment is onlosmakelijk verbonden met het niveau van hun deskundigheid en de ontwikkeling van eigen persoonlijkheid. Onze adviseurs beschikken naast mensenkennis, over ervaring als manager en/of organisatieadviseur. Zij zijn onafhankelijke professionals die organisatiekundige kennis weten te combineren met een natuurlijke interesse in mensen. Naast de match met de rol of functie (vanuit selectieoogpunt) zijn zij ook altijd gericht op het toekomstige ontwikkelperspectief.

Ontzorgen van de opdrachtgever

Een opdracht van 10 of meer assessments in een korte periode vraagt veel planning en coördinatie. Rijnconsult ontzorgt haar opdrachtgevers door te werken met een opdrachtnemer en een projectleider. De opdrachtnemer eerste aanspreekpunt met betrekking tot de kwaliteit van het project. De projectleider zorgt voor de coördinatie en planning en is het eerste aanspreekpunt voor organisatorische vraagstukken (bijvoorbeeld voor uw secretariaat).

Assessments worden gehouden in Utrecht, kantoor Rijnconsult of in ons kantoor in Maastricht. Indien gewenst verzorgen wij de assessments op locatie wanneer de locatie beschikt over een aparte ruimte geschikt voor het voeren van vertrouwelijke gesprekken en de inzet van rollenspellen. Wij vragen hiervoor in de planning rekening te houden met ten minste 2 assessments per dag.

Follow up

Een assessment is vaak de start van iets. Bij persoonlijke ontwikkeling en groei kan aansluitend coaching helpen om ander gedrag te realiseren. Bij teamontwikkeling kunnen we een teambeeld geven op basis van individuele assessments en teams begeleiden, bijvoorbeeld wanneer teams zelfsturend/zelfverantwoordelijk worden. Naast individuele en teambegeleiding zijn wij ervaren in het begeleiden bij het realiseren van een organisatie brede leeromgeving.

Follow up borging en ontwikkeling

- Borgingsgesprek
- Begeleiding professionele ontwikkeling: coaching, outplacement, management development, intervisie
- Aansluiten aan teamprocessen/organisatieontwikkeling
- Zicht geven op de teamdynamiek.



Voor meer informatie neem contact op met Myrthe van Beek- 0610785642

Over Rijnconsult

Rijnconsult is een zelfstandig bureau, opgericht in 1978. Wij hebben circa 35 professionals in dienst en beschikken over een ruim netwerk aan geassocieerden, interimmers en freelancers. Per jaar zijn ruim 100 professionals actief voor Rijnconsult op de terreinen:

- Mensontwikkeling (training, assessments, Management Development, coaching)
- Organisatieadvies
- Interim-management
- Werving & Selectie (Rieken & Oomen, sinds 2016 onderdeel van Rijnconsult)

Speerpunten van onze dienstverlening zijn:

- Leiderschap (ontwikkelen van management en talent)
- Lean dienstverlening (efficiënt, zinvol en effectief interne en externe klanten bedienen)
- Netwerkorganiseren (samenwerkingsvormen inrichten en begeleiden)

Ons doel: onze klanten en hun diensten voor de korte én de lange termijn duurzaam versterken, door ze slimmer te laten (samen)werken. Onze sectoren zijn o.a., Zorg, Onderwijs, Gemeenten, Real Estate en Agri & Food.

Meer informatie? www.rijnconsult.nl