

ASSESSMENTS

Rijnconsult

helps organisaties succesvol veranderen. Met een gedreven team professionals werken wij continu aan het verbeteren van mensen en organisaties. Dat doen we als adviseur, interim manager, coach, trainer of assessor.

Pragmatisch en mensgericht, met maatschappelijke relevantie als richtpunt. Het doel: onze klanten en hun diensten voor de korte én de lange termijn duurzaam versterken, door ze slimmer te laten (samen)werken.

Meer weten?
Bel: +31 (0) 30 298 42 50
Of mail naar
secretariaat@rijnconsult.nl

Onze Visie

In veranderende organisaties is het veelal zinvol om stil te staan bij de vraag of de individuele competenties van managers en medewerkers nog passen bij de toekomstige strategie.

Rijnconsult bezit de juiste expertise om directie, management en professionals te selecteren, assen en te ontwikkelen in de context van de organisatie.

De assessoren van Rijnconsult zijn senior adviseurs, gespecialiseerd in het identificeren van de aanwezige competenties en het leggen van de verbinding met de gewenste organisatieontwikkeling.

Voor wie

Voor alle organisaties die inzicht willen hebben in de al aanwezige competenties én in het ontwikkelpotentieel van zowel individuen als van teams binnen de organisatie.

Onze klanten:

**Veiligheidsregio
Zaanstreek - Waterland**



WERVING SELECTIE ADVIES

ASSESSMENTS

Klantvraag

"Als gevolg van een reorganisatie gaan functies veranderen. Medewerkers kunnen belangstelling tonen voor de nieuwe functies. Om dit proces in goede banen te leiden willen we een onafhankelijk plaatsingsadvies."

"We willen onze 'High Potentials' een advies geven over passende ontwikkelstappen en doorgroeimogelijkheden."

"Om de doelstellingen van de reorganisatie te halen willen we graag inzicht in de competenties die aanwezig zijn in de organisatie en die eventueel moeten worden ontwikkeld."

Aanpak

We maken onderscheid tussen een selectie assessment en een ontwikkelassessment. De methodiek van het selectie assessment kent een meer toetsend karakter.

Met behulp van een grote diversiteit aan in te zetten persoonlijkheidsvragenlijsten, capaciteitentesten en zo nodig rollenspelen en casuïstiek, kunnen wij op maat assessments voor uw vraag en budget samenstellen. Zo kunnen we precies het door u gewenste selectie- en/of ontwikkelassessment bieden. Een uitgebreid biografisch interview en een op maat ontworpen rapport zijn onderdeel van dit assessment.

Resultaat

De deelnemer heeft inzicht in zijn/haar capaciteiten en ontwikkelpotentieel.

De organisatie krijgt een goed beeld van de aanwezige kwaliteiten binnen het team of de organisatie.

Een onafhankelijk en onderbouwd advies over de kandidaat in een interne of externe selectie procedure.

Klantervaring

"We hebben een onderbouwd en onafhankelijk advies gekregen hoe we de posities die na de reorganisatie zijn ontstaan zo goed mogelijk met onze eigen mensen kunnen invullen."

"Ik heb inzicht gekregen in mijn sterke en zwakke kanten. Ik weet nu welke rollen er passen bij mijn kwaliteiten en welke stappen ik moet nemen om me nog verder te ontwikkelen."

"We hebben inzicht gekregen in de aanwezige capaciteiten binnen de organisatie en weten nu ook waar er nog hiaten zijn. Hier kunnen we bij onze wervingsactiviteiten rekening mee houden"